



AJUNTAMENT DE LA GARRIGA

ANNEX DE PERSONAL DESTINAT A LA UNITAT OPERATIVA DE SERVEIS

Aquest annex serà d'aplicació a tot el personal, inclòs el coordinador, amb destinació a la Unitat Operativa de Serveis.

1. **Jornada i Horari.** Amb caràcter general la jornada serà de 37,5 hores setmanals, amb un horari de 7 hores a 14,30 hores de dilluns a divendres.

Les noves incorporacions de personal a la Unitat Operativa de Serveis podran tenir altres distribucions de la jornada en funció de les necessitats de servei sempre que així s'estableixi en les bases de provisió.

Dintre de la vigència d'aquest acord es podran modificar les distribucions de la jornada, sempre de comú acord.

2. **Vestuari.** Sense perjudici de la intervenció del Comitè de Salut Laboral en aquesta matèria, a l'efecte de determinar les necessitats, dates de lliurament i qualitats, el vestuari serà el que més endavant es concretarà. Aquest material és un element que contribueix a prevenir els riscos laborals, per tant, el seu ús és obligatori. En el moment del seu lliurament se signarà un rebut de recepció i la pèrdua, desgast o deteriorament manifest, sempre que no sigui per causa imputable a l'operari, comportarà la seva renovació.

Temporada d'estiu (Abans del 15 d'abril)

2 pantalons
2 samarretes
4 parells de mitjons
1 sabates de seguretat
1 armilla reflectant

Temporada d'hivern (Abans del 15 d'octubre)

2 pantalons
2 samarretes
2 jerseis
4 parells de mitjons
1 botes/sabates de seguretat

Per altra banda, sense subjecció a dates concretes de lliurament, el material que quan sigui necessari s'haurà de reposar, és el següent:

1 jaqueta
1 impermeable de dues peces
1 parell de botes d'aigua
1 equip de protecció individual, inclosos els guants



AJUNTAMENT DE LA GARRIGA

3. **Complements.** Sense perjudici de l'estructura retributiva general prevista en el conveni, el personal de la Unitat Operativa de Serveis en atenció a la seva específica funció tindrà els següents plusos o factors, sempre vinculats al desenvolupament efectiu de les condicions que impliquen la seva percepció. Cap d'aquests plusos tindrà repercussió o s'abonarà en les pagues extraordinàries.

3.1. **Disponibilitat.** S'entén per disponibilitat la disposició de la treballadora o treballador a ser cridada o cridat per l'ajuntament per desenvolupar treballs fora de l'horari ordinari. Anualment el personal de la Unitat Operativa de Serveis haurà de donar la seva conformitat per participar en aquest torn. Un cop donada la seva conformitat s'obligarà a mantenir-s'hi dintre durant tot l'any i a desenvolupar els serveis extraordinaris que calguin. La crida per desenvolupar aquestes feines s'haurà de fer amb una antelació de 48 hores, llevat de supòsits excepcionals.

Aquest complement tindrà una quantia mensual de 120 euros. El règim concret d'organització d'aquest torn de disponibilitat es farà un cop l'ajuntament sàpiga els efectius que hagin acceptat integrar-s'hi.

3.2. **Nocturnitat.** Compensarà el treball ordinari desenvolupat entre les 22.00 hores i les 6 hores. La seva quantia s'estableix en 12 €/ nit. Per poder cobrar de manera íntegra aquesta quantitat s'haurà de treballar un mínim de quatre hores durant el període nocturn. En un altre cas, es pagarà de manera proporcional a les hores nocturnes treballades.

3.3. **Substitució de cap.** S'abonarà en el cas que s'hagi de substituir per alguna treballadora o treballador la o el cap de la unitat operativa de serveis. Aquesta compensació consistirà en el diferencial entre les retribucions complementàries corresponents al lloc de la o el cap i les retribucions complementàries del propi lloc, pel temps que duri la substitució.

3.4. **Jornada partida.** Compensarà el fet de desenvolupar la jornada ordinària dividida entre matí i tarda. La seva quantia serà de 10 € per jornada partida.

3.5. **Retén d'emergències elèctriques.** Donada la situació real d'emergències de caràcter elèctric, caldrà establir un servei de "guàrdies" per poder-les atendre de manera immediata i evitar possibles riscos. Aquest servei el podrà dur a terme una empresa externa o bé membres de la UOS amb capacitat i coneixements suficients per poder-ho resoldre de manera directa. En cas que algun membre de la UOS ho dugui a terme serà compensat amb la quantia de 120 euros setmanals.

4. Quan es requereixi una treballadora o treballador per realitzar treballs extraordinaris, sempre que no sigui per prolongació de jornada, se li abonaran un mínim de tres hores.