

**Codi de verificació**

6M3X6W1W5W1Y154Q0UOY

Procediment

1494 Expedients sobre l'exercici del dret a fer vaga

Expedient núm.

10723/2021

Document

137708/2021

RESOLUCIÓ DE L'ALCALDIA

ÀREA FUNCIONAL Recursos Humans

IDENTIFICACIÓ

Establiment de serveis mínims establerts per la vaga prevista pels dies 30 de novembre, 1 i 2 de desembre

ANTECEDENTS

1. En data 29 de novembre de 2021, ha sortit publicada al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, l'ordre EMT/222/2021 del departament d'Empresa i Treball de la Generalitat per la qual es garanteixen els serveis essencials ha que s'han de prestar a la Comunitat Autònoma de Catalunya durant la convocatòria de vaga convocada en el sector públic per al dia 30 de novembre de 2021, i també, durant la convocatòria de vaga en el sector de l'ensenyament públic per als dies 1 i 2 de desembre de 2021.

2. Cal garantir els serveis considerats essencials per a la població que afecten drets constitucionals, llibertats públiques o béns constitucionalment protegits, i fixar-ne un contingut mínim, indispensable per garantir drets vitals i necessitats bàsiques.

3. S'ha consultat amb el Comitè d'Empresa els serveis mínims que es detallen a continuació:

-Llar d'infants, una persona de l'equip directiu, i el 50% de la plantilla.

-Retén de la U.O.S. que realitzen la funció d'atenció i gestió de trucades d'urgències i d'emergències: el servei habitual (dos oficials).

-Serveis Socials, ajuda a domicili, s'han de prestar els serveis urgents, necessaris i inajornables (dues persones).

-A cada un dels centres d'Ensenyament (EMAD, EME i EMM) una persona de l'equip directiu al matí i una altra a la tarda.

Serveis comuns a tots els centres de treball:

-Servei de registre de documents o, si escau, Oficina d'Atenció al Ciutadà, servei de control d'accés als centres públics i servei de telefonia: 3 persones

-Serveis als quals correspongui la tramitació de les actuacions de terminis preclusius o d'actuacions l'incompliment de les quals pugui comportar la pèrdua o perjudicis greus de drets o interessos de terceres persones: una persona per servei afectat (Urbanisme, Intervenció i Secretaria).

FONAMENTS JURÍDICS

1. L'article 76 del Text refós de l'Acord sobre les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de la Garriga, que regula que en cas d'assemblea, vaga legal o circumstàncies similars, els serveis mínims que s'estableixin seran consultats amb

**Codi de verificació**

6M3X6W1W5W1Y154Q0UOY

Procediment

1494 Expedients sobre l'exercici del dret a fer vaga

Expedient núm.

10723/2021

Document

137708/2021

els i les representants del personal.

2. L'article 15 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, estableix que els empleats públics tenen dret a l'exercici de la vaga, amb la garantia del manteniment dels serveis essencials de la comunitat.
3. La disposició addicional 3a del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, estableix textualment: "Els funcionaris que exerceixin el dret a la vaga no acreditaran ni percebran les retribucions corresponents al temps que hagin estat en aquesta situació, sense que la deducció de les retribucions que s'efectuï tingui, en cap cas, caràcter de sanció disciplinària ni afecti el règim respectiu de les seves prestacions socials".
4. L'article 6 del Reial decret llei 17/1977, de 4 de març, sobre relacions de treball, disposa que "Durant la vaga s'entendrà suspès el contracte de treball i el treballador no tindrà dret al salari; així mateix, el treballador en vaga romandrà en situació d'alta especial en la Seguretat Social, amb suspensió de l'obligació de cotització per part de l'empresari i del mateix treballador".

Atès tot l'anterior, es considera que l'expedient ha seguit la tramitació establerta en la legislació aplicable procedint la seva aprovació a l'alcaldeessa en virtut de l'article 21.1. de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, en concordança amb l'article 53 del DL 2/2003 pel qual s'aprova el text refós de la llei municipal i de règim local de Catalunya, i en ús de les facultats que em són conferides per l'ordenament jurídic vigent,

RESOLC

Primer. Determinar que atesa la convocatòria de vaga realitzada pels sindicats, prevista pel dia 30 de novembre, 1 i 2 de desembre de 2021 s'entendrà condicionada a mantenir els serveis mínims essencials següents:

- Llar d'infants, una persona de l'equip directiu, i el 50% de la plantilla.
- Retén de la U.O.S. que realitzen la funció d'atenció i gestió de trucades d'urgències i d'emergències: el servei habitual (dos oficials).
- Serveis Socials, ajuda a domicili, s'han de prestar els serveis urgents, necessaris i inajornables (dues persones).
- A cada un dels centres d'Ensenyament (EMAD, EME i EMM) una persona de l'equip directiu al matí i una altra a la tarda.

Serveis comuns a tots els centres de treball:

- Servei de registre de documents o, si escau, Oficina d'Atenció al Ciutadà, servei de control d'accés als centres públics i servei de telefonia: 3 persones

**Codi de verificació**

6M3X6W1W5W1Y154Q0UOY

Procediment

1494 Expedients sobre l'exercici del dret a fer vaga

Expedient núm.

10723/2021

Document

137708/2021

-Serveis als quals correspongui la tramitació de les actuacions de terminis preclusius o d'actuacions l'incompliment de les quals pugui comportar la pèrdua o perjudicis greus de drets o interessos de terceres persones: una persona per servei afectat (Urbanisme, Intervenció i Secretaria).

Segon. Determinar que d'acord amb la normativa vigent, tant l'incompliment de l'obligació d'atendre els serveis mínims, com la realització d'actes que coartin el lliure exercici del dret de vaga i la participació en la vaga de personal que ho tingui expressament prohibit per llei, com també la inducció o l'encobriment d'aquests actes, donaran lloc a les responsabilitats corresponents.

Tercer. Indicar allò que es disposa en aquesta resolució no implicarà cap limitació dels drets que la normativa reguladora del dret de vaga reconeix, o pugui reconèixer, al personal en aquest situació.

Quart. Indicar que els Caps de Servei hauran de vetllar per l'estricta compliment de l'obligació d'atendre els serveis essencials i els corresponents serveis mínims. També comunicaran a la unitat de Recursos Humans, el nom de les persones que hagin de garantir els esmentats serveis mínims i l'endemà de la vaga hauran de fer arribar una relació de les persones que hagin exercit el dret de vaga.

Cinquè. Publicar aquesta resolució a l'e-tauler i al portal de transparència i trametre telemàticament a tot el personal.

Ho mana i signa,

En dona fe,