

Codi de verificació 4V5Z5H0J342F10100T40	
Procediment 3002 Modificacions generals de les retribucions	
Expedient núm. 11421/2025	Document 148115/2025

Carles Casellas Ayén, secretari de l'Ajuntament de la Garriga, i secretari (PD) de l'Organisme Autònom de Mitjans de Comunicació, segons les dades que consten als arxius i registres municipals i en l'exercici de la funció que m'atribueix l'article 3.2.f) del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel que es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional,

CERTIFICO:

Amb data 29 d'octubre de 2025, mitjançant resolució de presidència número OAM/88/2025, es va aprovar la resolució següent:

“Antecedents de Fet

1. El 27 d'octubre de 2021, per acord de Ple es va aprovar definitivament la Relació de Llocs de Treball del personal de l'OAMC. En el mateix, es va aprovar l'Annex I. Disposicions sobre el sistema d'adscripció, els efectes econòmics i la implantació de la Relació de Llocs de Treball de l'ajuntament de la Garriga i de l'Organisme Autònom de Mitjans de Comunicació” (document119323/21).
2. En la nòmina del mes de setembre de 2025 es va aplicar la implementació de la Relació de Llocs de Treball del personal de l'OAMC, quedant ja totalment implementada.
3. Va quedar pendent el pagament dels endarreriments amb efecte retroactiu a 1 de gener de 2025.
4. El dia 24 d'octubre de 2025, la tècnica de Recursos Humans ha emès un informe desfavorable.
5. El dia 27 d'octubre de 2025, la interventora ha emès un informe de fiscalització prèvia de requisits bàsics de conformitat amb les observacions que hi consten.

Fonaments de Dret

1. El dia 27 de juny de 2024, es va publicar al *Butlletí Oficial de l'Estat* el Reial decret-Llei 4/2024, de 26 de juny, pel que es prorroguen determinades mesures per afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes d'Ucraïna i Orient Pròxim i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal energètica i social, que establia el següent:

“Artículo 6. *Incremento retributivo del personal al servicio del sector público para el año 2024.*

1. En el año 2024, las retribuciones del personal al servicio del sector público podrán experimentar un incremento global máximo del 2 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2023, incluidos en estas últimas los incrementos derivados de lo previsto en el artículo 19.Dos.2 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo. Este incremento retributivo tendrá efectos económicos desde el 1 de enero de 2024.

2. Asimismo, con efectos de 1 de enero de 2024, se aplicará, en su caso, **un incremento retributivo adicional y consolidable del 0,5 por ciento**, respecto a las retribuciones vigentes a 31 de diciembre

Codi de verificació 4V5Z5H0J342F10100T40	
Procediment 3002 Modificacions generals de les retribucions	
Expedient núm. 11421/2025	Document 148115/2025

de 2023, si la suma de la variación del IPCA de los años 2022, 2023 y 2024 superara el incremento retributivo fijo acumulado de 2022, 2023 y 2024.

A estos efectos, una vez publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) los datos del IPCA del año 2024, se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE.

3. Los gastos de acción social no podrán incrementarse, en términos globales, respecto a los de 2023.

4. En el sector público se podrán realizar aportaciones a planes de pensiones de empleo o contratos de seguro colectivos siempre que no se supere el incremento global fijado en este apartado.

5. La masa salarial del personal laboral podrá incrementarse en el porcentaje máximo previsto en los apartados 1 a 4 de este artículo, en términos de homogeneidad para los dos períodos objeto de comparación.

6. Sin perjuicio de lo dispuesto en los apartados 1 a 4 de este artículo, los gastos de acción social y la productividad o retribución variable del personal laboral se determinarán en términos de homogeneidad respecto al número de efectivos.

7. Con efectos de 1 de enero de 2024, las cantidades previstas en el artículo 14, Capítulos I y II del Título III, artículos 31, 32. Uno y Disposiciones adicionales vigésima sexta, vigésima séptima y vigésima novena. Dos de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, se incrementarán en los términos establecidos en los apartados 1 a 4 de este artículo.

Por su parte, las cantidades previstas en el artículo 13 y los anexos IV y V de la citada Ley 31/2022, de 23 de diciembre, actualizadas conforme a la disposición adicional tercera del Real Decreto-ley 8/2023, de 27 de diciembre, se incrementarán con efectos de 1 de enero de 2024, en los términos establecidos en los apartados 1 a 4 de este artículo. Dichas cuantías se incrementarán con la parte de la cuota del Mecanismo de Equidad Intergeneracional correspondiente al empleador aplicándose lo previsto en el artículo 127 bis y la disposición transitoria cuadragésima tercera del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre.

8. Este artículo tiene carácter básico salvo el apartado 8 y se dicta al amparo de los artículos 149.1.13.^a y 156.1 de la Constitución Española”.

2. Resolució de 2 de juliol de 2025 de la Secretaria d'Estat de pressupostos i despeses, per la que es publica l'acord del Consell de ministres de 06/02/2024, pel que s'aprova l'increment retributiu addicional del 0.5 % vinculat a l'evolució de l'IPCA en aplicació d'allò previst a l'article 6.2 del Reial decret Llei 4/2024, de 26 de juny.

Atès tot l'anterior, es considera que l'expedient ha seguit la tramitació establerta en la legislació aplicable procedint la seva aprovació a l'alcaldesa en virtut de l'article 21.1. de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, en concordança amb l'article 53 del DL 2/2003 pel qual s'aprova el text refós de la llei municipal i de règim local de Catalunya, i en ús de les facultats que em són conferides per l'ordenament jurídic vigent,

Per tot això, **resolc**:

1. Aprovar i disposar la despesa de la implementació de la Relació de Llocs de Treball de l'exercici 2025 per import de 5.329,17 € bruts. Aquesta quantitat inclou els endarreriments des de l'1 de gener de 2025 fins a 31 d'agost de 2025 amb càrrec a les aplicacions pressupostàries:

- 556,47 € amb càrrec a l'aplicació pressupostària 200 49101 13003 OAMC.Personal

Codi de verificació 4V5Z5H0J342F10100T40	
Procediment 3002 Modificacions generals de les retribucions	
Expedient núm. 11421/2025	Document 148115/2025

laboral.R.Complementàries CE

- 4.772,70 € amb càrrec a l'aplicació pressupostària 200 49100 13003 OAMC.Personal
laboral.R.Complementàries.CE

2. Donar compte del present acord a la representació dels empleats públics de l'Ajuntament per al seu coneixement i efectes escaients.
3. Publicar el present acord en el Portal de la Transparència d'aquest ajuntament.
4. Traslladar la present resolució a la cap de l'Àrea de Serveis Generals i Govern Obert per al seu coneixement.”

I, perquè consti, expedixo aquest certificat amb el vistiplau de la Presidenta.

La Garriga,

Vist i plau,